

Orientering om rektoransættelsesprocedure

- Særligt til mulige ansøgere til stillingen som rektor for Det frie Gymnasium

Det frie Gymnasium er en demokratisk skole. Det betyder, at ansættelsesudvalget, der skal behandle de indsendte ansøgninger til stillingen, består af både repræsentanter fra eleverne, lærerne og andre personalegrupper. Det er også dette udvalg, der står for de indledende samtaler med kandidaterne til rektorstillingen.

Det skal understreges, at medlemmerne af udvalget har **absolut** tavshedspligt i forhold til, hvem der søger Stillingen. Dette gælder naturligvis både indholdet i de ansøgninger, som vi modtager, og andre øvrige medsendte personlige papirer/oplysninger.

Den samme tavshedspligt gælder selvfølgelig også i forhold til, hvad der må blive sagt under udvalgets samtaler med mulige kandidater. Det er skolens ønske, at kandidaternes anonymitet sikres mest muligt, så derfor har Skolemødet vedtaget følgende retningslinjer:

Skolemødet vælger rektor!

Efter ansættelsesudvalgets samtaler med mulige kandidater vil udvalget indstille to til tre af disse, der skal til den endelige ansættelsessamtale med Skolemødet. (Hele skolens elever og ansatte er medlem af Skolemødet).

Rektorkandidaterne vil hver få tildelt 45 min. til at præsentere sig selv og sine visioner for skolen. Derefter vil der være 30 min., hvor Skolemødet kan stille spørgsmål til kandidaten.

Kandidaterne vil **ikke** være til stede samtidig, og vil derfor ikke møde hinanden.

Efter alle kandidater har været igennem ovenstående procedure, vil der blive afholdt en hemmelig skriftlig afstemning, hvor hvert medlem af Skolemødet har en stemme.

Skolemødet ansætter herefter vores nye rektor.

Vigtigt for dig, der overvejer at søge!

Det, at du for at få jobbet som rektor, skal træde frem foran Skolemødet, virker måske ikke attraktivt. Måske kan det være problematisk i forh. til din nuværende arbejdsgiver og arbejdsplads. Derfor tager vi De forholdsregler, der gør den sidste del af ansættelsesproceduren så anonymiseret som muligt. De to til tre ansøgere, der indstilles til ansættelsessamtale med Skolemødet, bliver bedt om at skrive en A4-side til Skolemødet, hvor de præsenterer sig selv. Præsentationerne skal ikke indeholde et navn eller tidligere ansættelsessteders navn, mv.

Denne præsentation er de eneste oplysninger, der tilkommer Skolemødet. Vi håber, at denne procedure vil gøre det muligt for dig at ansøge.