

Rapportering (undersøgelsens resultater)

[← Tilbage](#)
[Vis spørgeskema](#)
[Rediger spørgeskema](#)

Spørgeskemaoplysninger

Titel: APV 2013 - Det frie Gymnasium

Ejer: Morten Ladefoged Nichum (MNI)

Udløbsdato: 22/10-2013 13:30

	Tilmeldte	Indsendte	Indsendte inkl. frameldte respondenter	Ej besvaret
Antal lærere	97	75	75	22
Antal elever	0	0	0	0
I alt	97	75	75	22

Besvarelser

[Excel Oversigt](#)
[Excel Alle Svar](#)
[Excel Matrix](#)

1 Formålet

Arbejdsmiljøudvalget ønsker at opnå en viden om trivsel, ønsker og behov, så vi alle sammen kan arbejde hen mod at skabe en endnu bedre arbejdsplads. Vi håber at få indblik i, hvad vi i dag gør godt, og hvad vi i fremtiden skal gøre bedre.

Undersøgelsen er 100% anonym.

Uddybende svar holdes anstændige og gerne konkrete, løsningsorienterede og konstruktive.

Vi må erkende, det ikke er en let opgave at lave spørgsmål til en APV. Hvis I synes der mangler noget eller spørgsmålene ikke er uddybende nok, så brug gerne kommentar feltet efter hver spørgsmålsgruppe.

Spørgeskemaets resultater bliver evalueret i Arbejdsmiljøudvalget og efterfølgende præsenteres for hele personalegruppen.




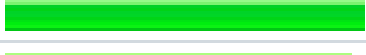

Der gives også en tilbagemelding i de enkelte personalegrupper.

2 TILFREDSHED OG MOTIVATION

Du bedes angive, hvor tilfreds og motiveret du er som medarbejder på DfG

2.1 TILFREDSHED OG MOTIVATION

Hvor tilfreds er du alt i alt som medarbejder på DfG

1: Meget utilfreds		3	4 %
2		5	6,7 %
3		12	16 %
4		28	37,3 %
5: Meget tilfreds		27	36 %

? Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

2.2 TILFREDSHED OG MOTIVATION

Forestil dig det perfekte sted at være medarbejder. Hvor tæt på dette ideal er DfG

1: Meget langt fra		1	1,3 %
2		4	5,3 %
3		21	28 %
4		31	41,3 %
5: Meget tæt på		17	22,7 %
? Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

2.3 TILFREDSHED OG MOTIVATION

Angiv hvor enig/uenig du er i følgende udsagn:

Jeg føler mig motiveret i mit arbejde

1: Helt uenig		1	1,3 %
2		3	4 %
3		10	13,3 %
4		25	33,3 %
5: Helt enig		36	48 %
? Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %




[Vis svar](#)

2.4 TILFREDSHED OG MOTIVATION

Angiv hvor enig/uenig du er i følgende udsagn:

Jeg ser altid frem til at gå på arbejde

1: Helt uenig		2	2,7 %
2		6	8 %

3		17	22,7 %
4		38	50,7 %
5: Helt enig		12	16 %
? Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

2.5 TILFREDSHED OG MOTIVATION

Kommentar:

[Vis svar](#)

3 ENGAGEMENT

Angiv hvor enig/uenig du er i følgende udsagn:

3.1 ENGAGEMENT




Jeg kommer ofte med forslag til forbedringer i relation til mit arbejde



1: Helt uenig		2	2,7 %
2		10	13,3 %
3		18	24 %
4		23	30,7 %
5: Helt enig		21	28 %
? Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

3.2 ENGAGEMENT

Jeg er en af dem, der altid bidrager ekstra, når der skal løses nye opgaver og når der opstår problemer






1: Helt uenig		2	2,7 %
2		8	10,7 %
3		27	36 %
4		21	28 %
5: Helt enig		15	20 %

? Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

3.3 ENGAGEMENT







Jeg udviser begejstring for min arbejdsplads og mine arbejdsopgaver

1: Helt uenig		0	0 %
2		2	2,7 %
3		14	18,7 %
4		31	41,3 %
5: Helt enig		27	36 %
? Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

3.4 ENGAGEMENT

Jeg ønsker at være ansat på DfG om 2 år

1: Helt uenig		0	0 %
2		5	6,7 %
3		7	9,3 %
4		15	20 %
5: Helt enig		46	61,3 %
? Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

3.5 ENGAGEMENT

Jeg vil anbefale andre at søge job på DfG

1: Helt uenig		4	5,3 %
2		1	1,3 %
3		16	21,3 %
4		14	18,7 %

5: Helt enig		35	46,7 %
? Ved ikke		5	6,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

3.6 ENGAGEMENT

Kommentar:

[Vis svar](#)

4 OMDØMME

Du bedes nu vurdere DfGs omdømme. Med omdømme forstås hvordan du som medarbejder oplever at DfG opfattes af omverdenen, både som arbejdsplads, samfundsaktør og i forhold til de ydelser DfG leverer:

4.1 OMDØMME

DfG har et godt image

1: Helt uenig		0	0 %
2		8	10,7 %
3		27	36 %
4		23	30,7 %
5: Helt enig		13	17,3 %
? : Ved ikke		4	5,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

4.2 OMDØMME

Jeg er stolt af at kunne fortælle andre, hvor jeg er ansat

1: Helt uenig		1	1,3 %
2		3	4 %
3		12	16 %
4		19	25,3 %
5: Helt enig		38	50,7 %
? : Ved ikke		1	1,3 %

Ubesvaret		1	1,3 %
-----------	--	---	-------

[Vis svar](#)

4.3 OMDØMME

Andre opfatter DfG som et godt sted at være ansat

1: Helt uenig		1	1,3 %
2		11	14,7 %
3		17	22,7 %
4		24	32 %
5: Helt enig		13	17,3 %
? : Ved ikke		8	10,7 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

4.4 OMDØMME

DfG opfattes som udviklingsorienteret


1: Helt uenig		1	1,3 %
2		5	6,7 %
3		17	22,7 %
4		28	37,3 %
5: Helt enig		12	16 %
? : Ved ikke		12	16 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

4.5 OMDØMME

DfG opfattes som en veldrevet organisation

1: Helt uenig		2	2,7 %
2		14	18,7 %
3		19	25,3 %
4		16	21,3 %
5: Helt enig		7	9,3 %

? : Ved ikke		17	22,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

4.6 OMDØMME

Kommentar:







[Vis svar](#)

5 KENDESKAB TIL LEDELSESSTRUKTUREN

Når vi i ARBEJDSMILJØUDVALGET skal lave APV (ArbejdsPladsVurdering) forefindes der skabeloner til et afkrydsningsskema. Sådant en skabelon er et godt redskab fordi den som regel rummer alle de aspekter en APV undersøgelse skal indeholde. Vi er i gruppen imidlertid stødt på det problem at vores ledelsesstruktur her på DfG, ikke er at sidestille med så meget andet - vi er unikke

5.1 KENDESKAB TIL LEDELSESSTRUKTUREN




Hvor godt føler du at du kender ledelsesstrukturen på DfG ?

1: Godt		18	24 %
2		26	34,7 %
3		11	14,7 %
4		8	10,7 %
5: Dårligt		8	10,7 %
? : Ved ikke		4	5,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

5.2 KENDESKAB TIL LEDELSESSTRUKTUREN

Synes du at det er nødvendigt med en klarere beskrivelse af ledelsesstrukturen på DfG





Ja		54	72 %
Nej		20	26,7 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

5.3 KENDESKAB TIL LEDELSESSTRUKTUREN

På hvilken måde påvirker den nuværende ledelsesstruktur dit daglige arbejde på DfG ?




--	--	--	--

Positivt		33	44 %
Neutralt		27	36 %
Negativt		14	18,7 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

5.4 KENSKAB TIL LEDELSESSTRUKTUREN

På hvilken måde påvirker den nuværende ledelsesstruktur din daglige trivsel på DfG ?

Positivt		31	41,3 %
Neutralt		24	32 %
Negativt		20	26,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

5.5 KENSKAB TIL LEDELSESSTRUKTUREN

Kommentar:





[Vis svar](#)

6 DAGLIGE LEDELSE

Du bedes nu vurdere den daglige ledelse (administration) på DfG. Med den daglige ledelse tænkes ikke på skolemødet, men på rektor / vicerektor / dragens afdelings-inspektør / dragens vice-afdelings-inspektør funktionen

6.1 DAGLIGE LEDELSE

Den daglige ledelse respekterer skolens værdier

1: Helt uenig		2	2,7 %
2		9	12 %
3		17	22,7 %
4		20	26,7 %
5: Helt enig		23	30,7 %
? : Ved ikke		3	4 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

6.2 DAGLIGE LEDELSE

Den daglige ledelse er troværdig

1: Helt uenig		4	5,3 %
2		9	12 %
3		14	18,7 %
4		19	25,3 %
5: Helt enig		26	34,7 %
? : Ved ikke		2	2,7 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

6.3 DAGLIGE LEDELSE

Den daglige ledelse repæsenterer skolen godt i forhold til omverdenen (forældre, myndigheder mv)

1: Helt uenig		3	4 %
2		2	2,7 %
3		11	14,7 %
4		20	26,7 %
5: Helt enig		28	37,3 %
? : Ved ikke		11	14,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

6.4 DAGLIGE LEDELSE

Den daglige ledelse giver mig mulighed for indflydelse og ansvar

1: Helt uenig		2	2,7 %
2		9	12 %
3		9	12 %
4		18	24 %
5: Helt enig		37	49,3 %
? : Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

6.5 DAGLIGE LEDELSE

Den daglige ledelse er god til at inspirere og motivere

1: Helt uenig		5	6,7 %
2		13	17,3 %
3		23	30,7 %
4		16	21,3 %
5: Helt enig		16	21,3 %
? : Ved ikke		2	2,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

6.6 DAGLIGE LEDELSE

Den daglige ledelses evne til at informere medarbejderne

1: Meget dårlig		9	12 %
2		17	22,7 %
3		22	29,3 %
4		13	17,3 %
5: Meget god		13	17,3 %
? : Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

6.7 DAGLIGE LEDELSE

Klimaet mellem ledelsen og medarbejderne

1: Meget dårligt		6	8 %
2		15	20 %
3		20	26,7 %
4		11	14,7 %
5: Meget godt		21	28 %
? Ved ikke		2	2,7 %

Ubesvaret		0	0 %
------------------	--	---	-----

[Vis svar](#)

6.8 DAGLIGE LEDELSE

Kommentar:


[Vis svar](#)

7 LEDELSE

Du bedes nu vurdere ledelse generelt. Dvs. ledelsesopgaver på skolen som er uddelegeret til forskellige personer, her tænkes ikke enkeltpersoner.

7.1 LEDELSE




Hvordan bliver ledelsesopgaver løst generelt

1: Meget dårlige		1	1,3 %
2		6	8 %
3		24	32 %
4		25	33,3 %
5: Meget gode		12	16 %
? Ved ikke		7	9,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

7.2 LEDELSE

Deres evne til at informere

1: Meget dårligt		6	8 %
2		10	13,3 %
3		20	26,7 %
4		23	30,7 %
5: Meget gode		10	13,3 %
? Ved ikke		4	5,3 %
Ubesvaret		2	2,7 %

[Vis svar](#)

7.3 LEDELSE

De er imødekommende og indgår gerne i dialog

1: Helt uenig		3	4 %
2		7	9,3 %
3		16	21,3 %
4		16	21,3 %
5: Helt enig		28	37,3 %
? : Ved ikke		4	5,3 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

7.4 LEDELSE

De er gode til at inspirere og motivere

1: Helt uenig		2	2,7 %
2		15	20 %
3		24	32 %
4		14	18,7 %
5: Helt enig		14	18,7 %
? : Ved ikke		4	5,3 %
Ubesvaret		2	2,7 %

[Vis svar](#)

7.5 LEDELSE GENERELT

Kommentar:

[Vis svar](#)




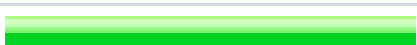
8 SAMARBEJDE

Du bedes nu vurdere samarbejdet mellem dig og dine kolleger

8.1 SAMARBEJDE

Det faglige samarbejde med mine kolleger


1: Meget dårligt		0	0 %
-------------------------	--	---	-----

2		4	5,3 %
3		7	9,3 %
4		32	42,7 %
5: Meget godt		32	42,7 %
? Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

8.2 SAMARBEJDE




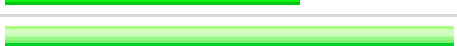

Klimaet blandt medarbejderne

1: Meget dårligt		0	0 %
2		3	4 %
3		15	20 %
4		25	33,3 %
5: Meget godt		32	42,7 %
? Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

8.3 SAMARBEJDE

Det sociale samvær

1: Meget dårligt		0	0 %
2		2	2,7 %
3		14	18,7 %
4		23	30,7 %
5: Meget godt		35	46,7 %
? Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

8.4 SAMARBEJDE

Samarbejdet med andre på tværs af arbejdsområder

1: Meget dårligt		1	1,3 %
2		1	1,3 %
3		25	33,3 %
4		28	37,3 %
5: Meget godt		16	21,3 %
? Ved ikke		4	5,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

8.5 SAMARBEJDE

Kommentar:

[Vis svar](#)

9 DET DAGLIGE ARBEJDE

Du bedes nu vurdere det daglige arbejde

9.1 DET DAGLIGE ARBEJDE

Mine arbejdsopgaver og indholdet af mit arbejde

1: Meget dårligt		0	0 %
2		0	0 %
3		7	9,3 %
4		34	45,3 %
5: Meget godt		32	42,7 %
? Ved ikke		2	2,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

9.2 DET DAGLIGE ARBEJDE

Det fysiske arbejdsmiljø på Struenseegade

1: Meget dårligt		7	9,3 %
2		16	21,3 %
3		18	24 %

4		6	8 %
5: Meget godt		1	1,3 %
? Ved ikke		27	36 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

9.3 DET DAGLIGE ARBEJDE

Det fysiske arbejdsmiljø på Møllegade

1: Meget dårligt		8	10,7 %
2		23	30,7 %
3		21	28 %
4		19	25,3 %
5: Meget godt		3	4 %
? Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

9.4 DET DAGLIGE ARBEJDE

Det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen




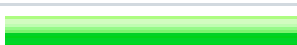

1: Meget dårligt		3	4 %
2		8	10,7 %
3		22	29,3 %
4		21	28 %
5: Meget godt		19	25,3 %
? Ved ikke		2	2,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

9.5 DET DAGLIGE ARBEJDE

Jeg trives med det arbejdspress, jeg er underlagt i mit job


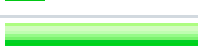





1: Helt uenig		1	1,3 %
---------------	--	---	-------

2		5	6,7 %
3		17	22,7 %
4		28	37,3 %
5: Helt enig		23	30,7 %
? : Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

9.6 DET DAGLIGE ARBEJDE




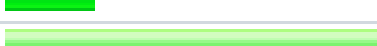

På DfG er vi gode til at dele viden og erfaringer

1: Helt uenig		3	4 %
2		15	20 %
3		24	32 %
4		20	26,7 %
5: Helt enig		11	14,7 %
? : Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

9.7 DET DAGLIGE ARBEJDE

Mine arbejdsopgaver giver mig passende udfordringer

1: Helt uenig		1	1,3 %
2		2	2,7 %
3		7	9,3 %
4		29	38,7 %
5: Helt enig		36	48 %
? : Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

9.8 DET DAGLIGE ARBEJDE

Mine arbejdsopgaver er meningsfyldte og bidrager til DfGs virke

1: Helt uenig		0	0 %
2		1	1,3 %
3		2	2,7 %
4		25	33,3 %
5: Helt enig		44	58,7 %
? : Ved ikke		2	2,7 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

9.9 DET DAGLIGE ARBEJDE

Jeg synes generelt, at tilrettelæggelsen af arbejdsopgaverne fungerer tilfredsstillende

1: Helt uenig		1	1,3 %
2		7	9,3 %
3		14	18,7 %
4		26	34,7 %
5: Helt enig		24	32 %
? : Ved ikke		3	4 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

9.10 DET DAGLIGE ARBEJDE

Kommentar:

[Vis svar](#)

10 LØN OG ANSÆTTELSESFORHOLD

Du bedes nu vurdere din løn og dine ansættelsesforhold

10.1 LØN OG ANSÆTTELSESFORHOLD

Min løn (med tillæg) i forhold til hvad jeg kan få i et lignende job andre steder

1: Meget dårligt		0	0 %
2		4	5,3 %
3		18	24 %

4		23	30,7 %
5: Meget godt		17	22,7 %
? Ved ikke		13	17,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

10.2 LØN OG ANSÆTTELSESFORHOLD

Mine øvrige ansættelsesforhold (ferie, barsel og personalegoder) i forhold til hvad jeg kan få i et lignende job andre steder

1: Meget dårligt		0	0 %
2		2	2,7 %
3		15	20 %
4		25	33,3 %
5: Meget godt		20	26,7 %
? Ved ikke		12	16 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

10.3 LØN OG ANSÆTTELSESFORHOLD

Min tryghed i ansættelsen

1: Meget dårligt		3	4 %
2		6	8 %
3		11	14,7 %
4		26	34,7 %
5: Meget godt		24	32 %
? Ved ikke		5	6,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

10.4 LØN OG ANSÆTTELSESFORHOLD

Kommentar:

[Vis svar](#)

11 FAGLIG OG PERSONLIG UDVIKLING

Du bedes nu vurdere din faglige og personlige udvikling

11.1 FAGLIG OG PERSONLIG UDVIKLING

Mine muligheder for faglig og personlig udvikling

1: Meget dårligt		0	0 %
2		5	6,7 %
3		15	20 %
4		24	32 %
5: Meget godt		29	38,7 %
? Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

11.2 FAGLIG OG PERSONLIG UDVIKLING

Den opmærksomhed min faglige og personlige udvikling får

1: Meget dårligt		5	6,7 %
2		21	28 %
3		16	21,3 %
4		18	24 %
5: Meget godt		8	10,7 %
? Ved ikke		7	9,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

11.3 FAGLIG OG PERSONLIG UDVIKLING

Mine kompetencer udvikles løbende i mit nuværende job

1: Meget dårligt		2	2,7 %
2		10	13,3 %
3		19	25,3 %
4		18	24 %

5: Meget godt		25	33,3 %
? Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

11.4 FAGLIG OG PERSONLIG UDVIKLING

Jeg vil gerne tage imod tilbuddet om en medarbejderudviklingssamtale

1: Helt uenig		6	8 %
2		2	2,7 %
3		4	5,3 %
4		13	17,3 %
5: Helt enig		40	53,3 %
? : Ved ikke		8	10,7 %
Ubesvaret		2	2,7 %

[Vis svar](#)

11.5 FAGLIG OG PERSONLIG UDVIKLING

Kommentar:

[Vis svar](#)

12 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Du bedes nu vurdere din arbejdsplads ud fra følgende spørgsmål

12.1 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Der er god balance mellem min arbejdstid og arbejdsmængde

1: Helt uenig		1	1,3 %
2		14	18,7 %
3		27	36 %
4		21	28 %
5: Helt enig		12	16 %
? : Ved ikke		0	0 %

Ubesvaret		0	0 %
------------------	--	---	-----

[Vis svar](#)

12.2 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Der er god balance mellem mit arbejdsliv og privatliv

1: Helt uenig		4	5,3 %
2		12	16 %
3		22	29,3 %
4		21	28 %
5: Helt enig		16	21,3 %
? : Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

12.3 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Jeg føler mig sjældent stresset (typiske stress-symptomer er, at man føler sig udkørt, nervøs, irriteret eller har søvnbesvær)

1: Helt uenig		6	8 %
2		21	28 %
3		18	24 %
4		17	22,7 %
5: Helt enig		13	17,3 %
? : Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

12.4 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Ledelsen giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde

1: Helt uenig		7	9,3 %
2		12	16 %
3		16	21,3 %
4		18	24 %
5: Helt enig			

enig		20	26,7 %
? : Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

12.5 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Mine kolleger giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde

1: Helt uenig		0	0 %
2		5	6,7 %
3		17	22,7 %
4		23	30,7 %
5: Helt enig		30	40 %
? : Ved ikke		0	0 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

12.6 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Jeg involveres i passende omfang i planlægning og organisering af arbejdet

1: Helt uenig		2	2,7 %
2		6	8 %
3		17	22,7 %
4		22	29,3 %
5: Helt enig		25	33,3 %
? : Ved ikke		2	2,7 %
Ubesvaret		1	1,3 %



[Vis svar](#)

12.7 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Tænk tilbage på de seneste 2 år.

Har du i forbindelse med stress søgt lægefaglig bistand ?

Ja		9	12 %
Nej		63	84 %




Ønsker ikke at oplyse		1	1,3 %
Ubesvaret		2	2,7 %

[Vis svar](#)

12.8 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Tænk tilbage på de seneste 2 år.




Har du været udsat for mobning eller chikane på arbejdspladsen ?

Ja		12	16 %
Nej		62	82,7 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

12.9 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Hvis ja, fra hvem ?

Ledelsen		3	4 %
Kolleger		6	8 %
Elever / kursister		2	2,7 %

[Vis svar](#)

12.10 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Tænk tilbage på de seneste 2 år.




Har du været udsat for vold eller trusler i forbindelse med dit arbejde ?

Ja		4	5,3 %
Nej		65	86,7 %
Ubesvaret		6	8 %

[Vis svar](#)

12.11 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Hvis ja, fra hvem ?

Ledelsen		2	2,7 %
Kolleger		2	2,7 %
Elever / kursister		1	1,3 %

[Vis svar](#)

12.12 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Tænk nu tilbage på, hvordan du har haft det indenfor de sidste 4 uger.

Hvor stor en del af tiden du har følt dig veloplagt og fuld af energi ?

1: På intet tidspunkt		0	0 %
2		7	9,3 %
3		26	34,7 %
4		30	40 %
5: Hele tiden		9	12 %
? Ved ikke		2	2,7 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

12.13 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Tænk nu tilbage på, hvordan du har haft det indenfor de sidste 4 uger.

Hvor stor en del af tiden du har været glad og tilfreds ?

1: På intet tidspunkt		0	0 %
2		8	10,7 %
3		20	26,7 %
4		32	42,7 %
5: Hele tiden		14	18,7 %
? Ved ikke		1	1,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

12.14 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Du bedes nu tage stilling til følgende spørgsmål vedrørende sygefravær (hvis du ikke har haft noget sygefravær, svarer du blot 'Ved ikke')

Det fysiske arbejdsmiljø påvirker IKKE mit sygefravær

1: Helt uenig		2	2,7 %
2		2	2,7 %
3		10	13,3 %






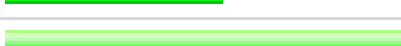
4		7	9,3 %
5: Helt enig		24	32 %
? : Ved ikke		30	40 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

12.15 PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Du bedes nu tage stilling til følgende spørgsmål vedrørende sygefravær (hvis du ikke har haft noget sygefravær, svarer du blot 'Ved ikke')

Det psykiske arbejdsmiljø påvirker IKKE mit sygefravær

1: Helt uenig		2	2,7 %
2		4	5,3 %
3		13	17,3 %
4		8	10,7 %
5: Helt enig		17	22,7 %
? : Ved ikke		31	41,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

12.16 PSYKISK ARBEJDSMILJØ





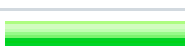

Kommentar:

[Vis svar](#)

12.17 EVALUERING AF SPØRGESKEMA

Du bedes nu vurdere spørgeskemaet.

Spørgeskemaet er dækkende for alt der vedrører arbejdsmiljøet

1: Helt uenig		3	4 %
2		6	8 %
3		18	24 %
4		27	36 %
5: Helt enig		14	18,7 %
? : Ved ikke		7	9,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

12.18 EVALUERING AF SPØRGESKEMA

Kommentar:

[Vis svar](#)